

Hinweis (Art. 14 u. Art. 15 DSGVO)

Entsprechend der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) besitzt die betroffene Person, deren personenbezogenen Daten von einem verantwortlichen Verarbeiter der Daten verarbeitet werden, das Recht auf Informationen über die entsprechenden Verarbeitungstätigkeiten.

Die Moderne Verpackung Hoffmann GmbH informiert konform der DSGVO wie folgt:

Verantwortlich	Moderne Verpackung Hoffmann GmbH
Adresse	
Geschäftsleitung	Ralph Terhardt
Vertreten durch	
Datenschutzbeauftragter/- koordinator	

Im nachfolgenden Verzeichnis werden alle Verarbeitungstätigkeiten mit den relevanten Informationsdetails aufgelistet, die das Unternehmen in Zusammenhang mit personenbezogener Daten betroffener Personen automatisiert durchführt.

Im Rahmen der von der DSGVO festgelegten Informationspflicht weisen wir explizit auf die Rechte der von der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten betroffenen Personen wie folgt hin:

Auskunftsrecht:

Im Art. 15 der DSGVO ist festgelegt, dass eine betroffene Person das Recht besitzt, vom Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Ist dies der Fall, so hat die betroffene Person ein Recht auf Auskunft über Art und Inhalt der Verarbeitung der personenbezogenen Daten.

Recht auf Berichtigung:

Im Art. 16 sieht die DSGVO für die betroffene Person das Recht vor, vom Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung hat die betroffene Person das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten – auch mittels einer ergänzenden Erklärung – zu verlangen.

Recht auf Löschung:

Im Art. 17 DSGVO wird der betroffenen Person das Recht gegeben, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass die betreffenden personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden. Der Verantwortliche ist verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern keine rechtmäßigen Gründe dagegensprechen.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:

Im Art. 18 DSGVO wird der betroffenen Person das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung gegeben. Sie hat das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, die Verarbeitung seiner Daten einzuschränken, sofern keine rechtmäßigen Gründe dagegensprechen.

Recht auf Datenübertragbarkeit:

Im Art. 20 DSGVO wird der betroffenen Person das Recht auf Datenübertragbarkeit eingeräumt. Die Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen die betreffenden personenbezogenen Daten, die dem Verantwortlichen bereitgestellt wurden, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu verlangen. Die betroffene Person hat auch das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch den Verantwortlichen, dem die personenbezogenen Daten bereitgestellt wurden, zu übermitteln, sofern keine rechtmäßigen Gründe dagegensprechen.

Widerruf der Einwilligung:

Im Art. 7 DSGVO wird der betroffenen Person das Recht auf Widerruf der Einwilligung eingeräumt, sofern diese gegeben wurde und die Verarbeitung nicht aus anderen von Rechts wegen festgelegten Grundlagen erfolgt.

Recht auf Widerspruch:

Im Art. 21 DSGVO wird der betroffenen Person das Recht auf Widerspruch eingeräumt, sofern die Verarbeitung nicht für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, nicht im öffentlichen Interesse liegt und nicht in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die dem Verantwortlichen übertragen wurde und nicht zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich ist, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen, insbesondere dann, wenn es sich bei der betroffenen Person um ein Kind handelt.

Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde:

Entsprechend der Hinweispflicht im Rahmen der DSGVO wird darauf hingewiesen, dass die betroffene Person, deren Daten von einer verantwortlichen Stelle verarbeitet werden, ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzbehörde besitzt.

Bestehen automatisierter Entscheidungsfindung (z.B. Profiling):

Im Art. 22 DSGVO wird einer betroffenen Person das Recht eingeräumt, keiner Entscheidung – was eine Maßnahme einschließen kann – zur Bewertung von betreffenden persönlichen Aspekten unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht und die rechtliche Wirkung für die betroffene Person entfaltet oder sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

Eingeschränkte Liste von Verarbeitungstätigkeiten

Gemäß Art. 13 bzw. 14 DSGVO werden folgende Angaben zu verwendeten Verarbeitungen in der Eingeschränkten Liste von Verarbeitungstätigkeiten (Informationspflicht des Verantwortlichen) zur Verfügung gestellt.

MVH Leiharbeiter

Unter Berücksichtigung des Schutzes von Rechten Dritter beauskunften wir folgende Daten zu Ihrer Person. Wir führen für die Rolle, der Sie betreffende Betroffenengruppe, folgende Verarbeitungstätigkeiten durch:

MVH Leiharbeiter Arbeitszeit

Zweck der Verarbeitung	Kommt/Geht-Zeiten und Abwesenheiten
Profiling	<input type="checkbox"/>
Profiling Logik	
Empfänger intern	MVH Geschäftsführung, MVH Personalabteilung

Kategorien personenbezogener Daten

MVH Leiharbeiter Arbeitszeit

Beschreibung	Datenfelder: Leiharbeiter - Personalnummer Leiharbeiter - Name Leiharbeiter - Urlaubsdaten Leiharbeiter - Kostenstelle
Speicherdauer	bis zum Ende des Dienstverhältnisses + 3 Jahre
Herkunft der Daten	Die Daten werden durch das Ein-/Ausstempeln des Leiharbeiters im System erfasst
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>

Übermittlungen

MVH Leiharbeiter - Kostenstelle

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH Personalabteilung

MVH Leiharbeiter - Name

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH Personalabteilung

MVH Leiharbeiter - Personalnummer

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH Personalabteilung

MVH Leiharbeiter - Urlaubsdaten

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH Personalabteilung

Empfänger intern

Empfänger	Beschreibung	Angemessenheitsbeschluss / Garantie
MVH Geschäftsführung		
MVH Personalabteilung		

MVH Leiharbeiter Stammdaten

Zweck der Verarbeitung	Erfassung aller relevanter Daten des Mitarbeiters
Profiling	<input type="checkbox"/>
Profiling Logik	
Empfänger intern	MVH Geschäftsführung, MVH Personalabteilung

Kategorien personenbezogener Daten

MVH Leiharbeiter Stammdaten

Beschreibung	Datenfelder: Leiharbeiter - Name Leiharbeiter - SV.-Nr. Leiharbeiter - Eintrittsdatum Leiharbeiter - Adresse Leiharbeiter - Geburtsdatum Leiharbeiter - Kostenstelle Leiharbeiter - Austrittsdatum Leiharbeiter - Nationalität Leiharbeiter - Personalnummer Leiharbeiter - Qualifikationsstatus Leiharbeiter - Arbeitszeitmodell Leiharbeiter - E-Mail Privat Leiharbeiter - Telefon Privat Leiharbeiter - Religionsbekenntnis
Speicherdauer	bis zum Ende des Dienstverhältnisses + 3 Jahre
Herkunft der Daten	Der Betroffene hat die Daten selbst bekannt gegeben
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>

Übermittlungen

MVH Leiharbeiter - Arbeitszeitmodell

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung

MVH Leiharbeiter - Austrittsdatum

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung

MVH Leiharbeiter - Eintrittsdatum

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung

MVH Leiharbeiter - E-Mail Privat

Beschreibung	
--------------	--

Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - Familienstand	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - Geburtsdatum	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - Kostenstelle	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - Name	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - Nationalität	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - Personalnummer	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - Qualifikationsstatus	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - Religionsbekenntnis	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input checked="" type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - SV-Nr.	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung
MVH Leiharbeiter - Telefon Privat	
Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH MPD Lohnverrechnung, MVH Personalabteilung

Empfänger intern

Empfänger	Beschreibung	Angemessenheitsbeschluss / Garantie
MVH Geschäftsführung		
MVH MPD Lohnverrechnung		
MVH Personalabteilung		

MVH Logistik

Zweck der Verarbeitung	Sicherstellen der Eignung des Leiharbeiters
Profiling	<input type="checkbox"/>
Profiling Logik	
Empfänger intern	MVH Geschäftsführung, MVH Logistik, MVH Personalabteilung

Kategorien personenbezogener Daten

MVH Logistik

Beschreibung	Datenfelder: Extern - Familienstand Extern - Geburtsdatum Extern - Name Extern - E-Mail Extern - Telefonnummer Extern - Nationalität Extern - Adresse Leiharbeiter - Lebenslauf
Speicherdauer	7 Jahre
Herkunft der Daten	Daten wurden vom Arbeitskräfteüberlasser übermittelt
Art 9 / Art 10	<input checked="" type="checkbox"/>

Übermittlungen

MVH Extern - Adresse

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH Logistik, MVH Personalabteilung

MVH Extern - E-Mail

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH Logistik, MVH Personalabteilung

MVH Extern - Familienstand

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH Logistik, MVH Personalabteilung

MVH Extern - Geburtsdatum

Beschreibung	
Art 9 / Art 10	<input type="checkbox"/>
Empfänger	MVH Geschäftsführung, MVH Logistik, MVH Personalabteilung

MVH Extern - Name

Beschreibung

Art 9 / Art 10

Empfänger

MVH Geschäftsführung, MVH Logistik, MVH Personalabteilung

MVH Extern - Nationalität

Beschreibung

Art 9 / Art 10

Empfänger

MVH Geschäftsführung, MVH Logistik, MVH Personalabteilung

MVH Extern - Telefonnummer

Beschreibung

Art 9 / Art 10

Empfänger

MVH Geschäftsführung, MVH Logistik, MVH Personalabteilung

MVH Leiharbeiter - Lebenslauf

Beschreibung

Art 9 / Art 10

Empfänger

MVH Geschäftsführung, MVH Logistik, MVH Personalabteilung

Empfänger intern**Empfänger****Beschreibung****Angemessenheitsbeschluss / Garantie**

MVH Geschäftsführung

MVH Logistik

MVH Personalabteilung



CRISAM® - Corporate Risk Application Method

Impressum:

calpana business consulting gmbh
A-4020 Linz, Blumauerstraße 43

Tel: +43 (732) 601216 0

Fax: +43 (732) 601216 209

E Mail: office@calpana.com

Web: www.crisam.net